

PROVIDER: ISTITUTO AUXOLOGICO ITALIANO
ID: 133 –

P R O G R A M M A

Titolo: Benessere e Rivoluzione Digitale: Un modello psicologico di valutazione del rischio stress lavoro correlato tra Soggettività, Evoluzioni Organizzative e Ruolo del Management

Edizione n°: 1

Date di svolgimento: 16-17 ottobre

Responsabile Scientifico: Riccardo G. Zuffo

Sede di svolgimento evento: Sala Formazione, Aula 2.7, Auxologico c/o Formaterziario, viale Murillo 17, Milano

Destinatari: Psicologo

Obiettivo Formativo: Contenuti tecnico - professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultra-specialistica incluse le malattie rare e la medicina di genere

Area Formativa: OBIETTIVI FORMATIVI TECNICO PROFESSIONALI



Numero crediti assegnati: 20.7

Razionale

La trasformazione digitale e le incerte prospettive geopolitiche globali modificano profondamente il lavoro, le organizzazioni, il sistema dei valori. Come confermano anche i nostri lavori di ricerca, sempre di più cambiano l'ordine dei valori delle persone, il modo di lavorare e le rappresentazioni del lavoro, con un impatto significativo su più fronti: benessere, sostenibilità, gestione manageriale. Il management dovrà gestire queste fasi attraverso strategie profondamente riconfigurate anche in chiave di "capacità riflessive".

Partendo dalla presentazione di un modello psicologico e scientifico per la valutazione dello stress lavoro correlato e del tecnostress, approfondiremo il rapporto tra digital e necessità organizzative, sistemi valoriali personali, soggettività e riflessività manageriale con particolare attenzione alle possibili ricadute in chiave di benessere, stress e sostenibilità.

Prima giornata: 16 ottobre 2024

Orario	Metodologia d'insegnamento	Titolo	Nominativo Docente/Sostituto
8.45 - 9.00	Registrazione dei partecipanti		
9.00 - 11.30	Relazioni Frontali	Il modello del P-O Fit - l'importanza della compatibilità valoriale	Elena Sancassani / Giulia Lembo
11.30 - 11.45	Pausa		
11.45 - 13.00	Relazioni Frontali	Il Modello M.O.R.S.Q.: dalla compatibilità al benessere/stress	Sharon Dentali / Giulia Lembo
13.00 - 14.00	Pausa		
14.00 - 15.30	Presentazione di problemi o di casi clinici in seduta plenaria 	Laboratorio su casi specifici ricavati da progetti di valutazione del rischio stress lavoro correlato	Sharon Dentali / Giulia Lembo
15.30 - 16.30	Relazioni Frontali	I Macro Fattori del Modello: Trust e Cynicism	Sharon Dentali
16.30 - 16.45	Pausa		
16.45 - 18.00	Presentazione di problemi o di casi clinici in seduta plenaria 	I Macro Fattori del Modello: Trust e Cynicism	Sharon Dentali
18.00 - 18.30	Discussione	Tavola rotonda	

Seconda giornata: 17 ottobre 2024

Orario	Metodologia d'insegnamento	Titolo	Nominativo Docente/Sostituto
9.00 - 11.30	Relazioni Frontali	I Macro Fattori del Modello: Cultura e Stile di Gestione	Sharon Dentali
11.30 - 11.45	Pausa		
11.45 - 13.00	Presentazione di problemi o di casi clinici in seduta plenaria 	Laboratorio su casi specifici ricavati da progetti di valutazione del rischio stress lavoro correlato	Sharon Dentali / Giulia Lembo
13.00 - 14.00	Pausa		
14.00 - 16.00	Relazioni Frontali	Innovazione, Ambidestria, Adaptability: come cambiano le culture organizzative	Riccardo Giorgio Zuffo
16.00 - 16.30	Presentazione di problemi o di casi clinici in seduta plenaria 	Laboratorio su casi specifici ricavati da progetti di valutazione del rischio stress lavoro correlato	Riccardo Giorgio Zuffo
16.30 - 16.45	Pausa		
16.45 - 17.30	Relazioni Frontali	Le organizzazioni di fronte alla soggettività dei lavoratori	Riccardo Giorgio Zuffo
17.30 - 18.00	Discussione	Tavola Rotonda	Riccardo Giorgio Zuffo
18.00 - 18.20	Valutazione di apprendimento	Questionario a risposte aperte	