

MAPPATURA DELLE COMPETENZE E VALUTAZIONE

RAZIONALE PROGETTO

Il percorso formativo si pone l'obiettivo di revisionare l'attuale modello aziendale di Mappatura delle competenze e valutazione per le figure del fisioterapista, del dietista, del Tecnico Sanitario di Radiologia Medica e del Tecnico di Neurofisiopatologia. Tale revisione sarà effettuata sia nelle singole voci che nei descrittori dei livelli di competenza allo scopo di renderla più adeguata alle evoluzioni del contesto e dell'organizzazione.

Il percorso è stato suddiviso in quattro fasi: una di analisi e studio, una dedicata all'individuazione di strategie di intervento, una di costruzione di un nuovo strumento ed in fine una messa in atto del cambiamento.

L'obiettivo finale è di ottenere un più adeguato strumento di mappatura delle competenze che possa consentire una migliore gestione delle risorse in funzione delle competenze individuate.

Il percorso consentirà il completamento delle mappature delle diverse figure professionali afferenti al Servizio Infermieristico.

(Firma RESPONSABILE SCIENTIFICO)



MAPPATURA DELLE COMPETENZE E VALUTAZIONE

FORMAZIONE SUL CAMPO: GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

Definizione: "Per partecipazione a gruppi di miglioramento si intendono attività per lo più multiprofessionali e multidisciplinari organizzate all'interno del contesto lavorativo con la finalità della promozione alla salute, del miglioramento continuo di processi clinico-assistenziali, gestionali o organizzativi, del conseguimento di accreditamento o certificazione delle strutture sanitarie. In essi l'attività di apprendimento avviene attraverso l'interazione con un gruppo di pari. L'attività svolta nell'ambito dei lavori del gruppo deve essere documentata e può comprendere la revisione di processi e procedure sulla base della letteratura scientifica, dell'evidence based o degli standard di accreditamento, l'individuazione di indicatori clinici e manageriali, le discussioni di gruppo sui monitoraggi delle performance".

CRONOPROGRAMMA FORMAZIONE SUL CAMPO

FASI DI LAVORO	OBIETTIVI/ARGOMENTO	CALENDARIZZAZIONE INCONTRI (data e impegno orario)
Fase di analisi e studio	<ul style="list-style-type: none"> • Analisi documento esistente • Analisi documenti altri contesti • Analisi scheda di valutazione inserimento personale neo-assunto 	9 MAGGIO 2019 3 ore
Individuazione dei corrispettivi o di strategie di intervento	Approccio per aree delle competenze	15 MAGGIO 2019 3 ore
Costruzione di strumenti per applicare nuovi comportamenti	Discussione plenaria guidata per la definizione di una nuova terminologia comune.	22 MAGGIO 2019 3 ore
Messa in atto del cambiamento	Revisione documento nelle voci associate alle competenze	29 maggio 2019 3 ore
Monitoraggio del cambiamento	Utilizzo nuovo documento per mappatura annuale secondo semestre 2019	Extra formazione sul campo
Valutazione dell'impatto del cambiamento	Miglioramento della adeguatezza dello strumento rispetto alle voci da valutare, migliore gestione delle risorse in funzione delle competenze individuate	Extra formazione sul campo
Raccolta sistematica di dati	Completamento delle mappature del Servizio Infermieristico	Extra formazione sul campo

SELEZIONE DEL MATERIALE SCIENTIFICO DI APPROFONDIMENTO FORNITO AI PARTECIPANTI DEL PROGETTO DI MIGLIORAMENTO (descrizione)

- Scheda valutazione tirocinio studenti Università UPO e INSUBRIA
- MOD SITRSG SG 045 inserimento personale SITRSG neoassunto
- MOD SITRSG SG 046 inserimento personale SITRSG trasferito
- Profili professionali di riferimento

(Firma RESPONSABILE SCIENTIFICO)

